

02

MAR
MAY
2020



Driven by
innovation >>>

Made in

PROJECTS, DEVELOPMENTS AND EVENTS FROM CIFA'S WORLD



Index



INTRO

The latest updates from the CIFA world
Gli ultimi aggiornamenti dal mondo CIFA

P. 01



SPECIAL STORY

So far, yet so near
Distanti, ma vicini

P. 02



#everythingwillbeok
#andràtuttobene

P. 4



WE ARE DIGITAL

Register on
www.CIFA.com
to receive your digital copy!

WE ARE SOCIAL



INFO

communication@CIFA.com

+39 02 990131

Via Stati Uniti d'America 26
20030 Senago (MI) - Italy



Sales Training
Formazione alla vendita

P. 10



CIFA UPDATE

CIFA as a model for reopening
CIFA come modello per la riapertura

P. 12



INSIDE NEWS

Goodbye Mr. Bertino
Arrivederci Ing. Bertino

P. 16



Intro



EN Unity makes strength but also the difference. Companies are not disconnected from society, and CIFA knows it. We live and grow through our headquarters, branches, sales networks, and, more importantly, our people.

When the world is sick, even the strongest and healthiest parts of it are affected. We at CIFA decided to protect the wellbeing of our workers by adjusting our restrictive and preventive measures as the situation got worse. Then, when the time came, we closed our factories in compliance with our Government's provisions.

Being there for our partners and clients is another priority of ours. That's why we have implemented smart working, which has allowed us to continue to provide our services from our Italian headquarters and international branches, thanks to the IT systems we have adopted during our digital transformation over the past year.

We hope we can gradually return to a new normality soon. In the meantime, please take care of yourselves and your loved ones. Enjoy this special issue of Made in dedicated to "CIFA in the time of the Coronavirus" and find out the initiatives that have stemmed from our unity with Zoomlion Group, our employees, and partners.



THE LATEST UPDATES FROM THE CIFA WORLD. STAY TUNED!

*Gli ultimi aggiornamenti dal mondo CIFA.
Rimanete connessi!*



IT L'unione fa la forza, recita un famoso detto, ma in questi tempi fa anche la differenza. Le aziende non sono realtà avulse dalla società e CIFA, in quanto tale, vive e cresce nel mondo, attraverso le sue sedi, filiali, reti di vendita e, soprattutto, le sue persone.

Quando il mondo si ammala, ogni parte ne risente, anche la più forte e sana. CIFA ha scelto di salvaguardare il benessere dei propri lavoratori dall'inizio, implementando azioni restrittive e preventive sempre più ampie man mano che la gravità della situazione si palesava e chiudendo le proprie fabbriche senza esitazione quando è stato necessario, a seguito delle disposizioni del Governo Italiano per emergenza sanitaria.

Per CIFA è ugualmente prioritario essere presente per partner e clienti, per questo sono state avviate nuove modalità di lavoro da casa – smart working – che consentono la continuità dei servizi da parte dell'headquarter italiano e delle sedi estere, grazie ai sistemi informatici che nel corso dell'ultimo anno sono stati adottati per il processo di Digital Transformation aziendale.

Con l'auspicio di poter riprendere quanto prima una normalità, seppur nuova, con la necessaria gradualità, vi invitiamo ad aver cura di voi e dei vostri cari e, chiaramente, a leggere questo speciale numero del Made in dedicato a "CIFA ai tempi del Coronavirus": le iniziative scaturite dallo spirito di unione con il Gruppo Zoomlion, i dipendenti e i partner.



So far, yet so near

Distanti, ma vicini

EN Ever since the Covid-19 pandemic has started – first in China, then Europe, United States and the rest of the world – messages promoting self-responsibility have multiplied: “stay home”, “keep your distance now so that we can be more united in the future”, “everything will be ok”. These messages have marked this period that will affect everyone for a long time.

IT Da quando è iniziata la pandemia di Covid-19, in primis in Cina e poi in Europa, Stati Uniti e resto del mondo, i messaggi che incoraggiassero tutti ad autoresponsabilizzarsi rimanendo a casa, stando lontani per stare più uniti in futuro e ad avere fiducia che “tutto andrà bene” hanno segnato la narrazione del periodo che stiamo vivendo, in un modo inedito, i cui strascichi apparterranno alle attuali generazioni per molto tempo.

We at **CIFA** have promoted various initiatives driven by the same enthusiasm that has led people to take to their balconies to encourage the community and support healthcare workers, aware that we are only a part of a bigger global picture.

Anche **CIFA** - dapprima sulla scia dell'entusiasmo che spingeva le persone a uscire sui balconi per dare coraggio alla comunità e sostenere i lavoratori del settore sanitario, e in seguito con la matura consapevolezza di essere parte ancora una volta di un grande racconto mondiale – si è fatta promotrice di diverse iniziative che vorremmo narrarvi in queste pagine.



THE DELIVERY OF THE ZOOMLION'S MASKS TO CIFA EMPLOYEES.
The delivery of the Zoomlion's masks to CIFA employees.

IT La collaborazione e l'aiuto reciproco tra CIFA e la casa madre Zoomlion sono stati atti concreti di invio di materiale protettivo. Dopo il primo invio di mascherine da parte di CIFA verso la Cina, la provincia dell'Hunan (Cina) e Zoomlion hanno inviato in Italia circa 50.000 Mascherine FFP2 destinate agli ospedali della Regione Lombardia per la gestione dell'emergenza sanitaria Covid-19 durante la sua fase acuta nel mese di marzo. Tale operazione ha visto coinvolte l'amministrazione provinciale dell'Hunan, la dirigenza di Zoomlion e la Regione Lombardia unitamente alla Protezione Civile.

EN CIFA has teamed up with its parent company, Zoomlion, to send protective equipment. First, CIFA sent face masks to China, then the Hunan province and Zoomlion sent about 50,000 FFP2 face masks to the Lombardy hospitals during the acute phase of the Covid-19 emergency in March. An operation that involved the Hunan administration, Zoomlion, the Lombardy Region, and the Italian Civil Protection.



THE MASKS DELIVERED TO REGIONE LOMBARDIA FROM HUNAN AND ZOOMLION.
Le maschere inviate alla Regione Lombardia dalla Provincia di Hunan e Zoomlion.

02

03

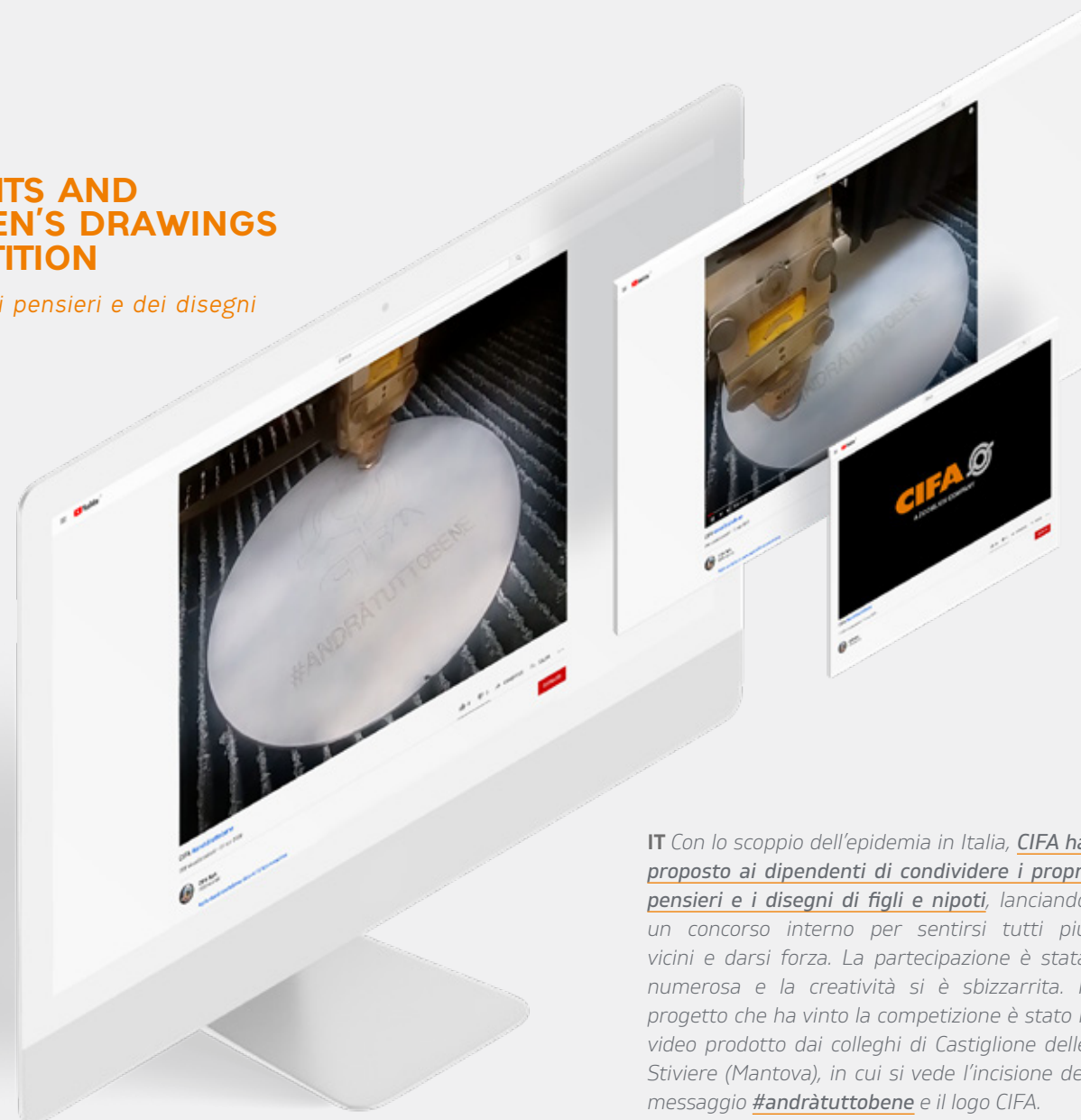


#everythingwillbeok

#andràtuttobene

THOUGHTS AND CHILDREN'S DRAWINGS COMPETITION

Concorso dei pensieri e dei disegni dei bambini



IT Con lo scoppio dell'epidemia in Italia, **CIFA ha proposto ai dipendenti di condividere i propri pensieri e i disegni di figli e nipoti**, lanciando un concorso interno per sentirsi tutti più vicini e darsi forza. La partecipazione è stata numerosa e la creatività si è sbizzarrita. Il progetto che ha vinto la competizione è stato il video prodotto dai colleghi di Castiglione delle Stiviere (Mantova), in cui si vede l'incisione del messaggio **#andràtuttobene** e il logo CIFA.

EN When the outbreak of the epidemic was raging in Italy, **CIFA launched a competition, inviting its employees to share their thoughts and their children's drawings**. It was a way to feel closer together. We received so many beautiful, creative projects, but the winner was the video shot by our colleagues in Castiglione delle Stiviere (Mantova), in which you can see the message **#everythingwillbeok** and the CIFA logo being engraved.



You can watch the winning video here.

È possibile vedere il video vincitore qui.



PHOTO GALLERY

Galleria fotografica



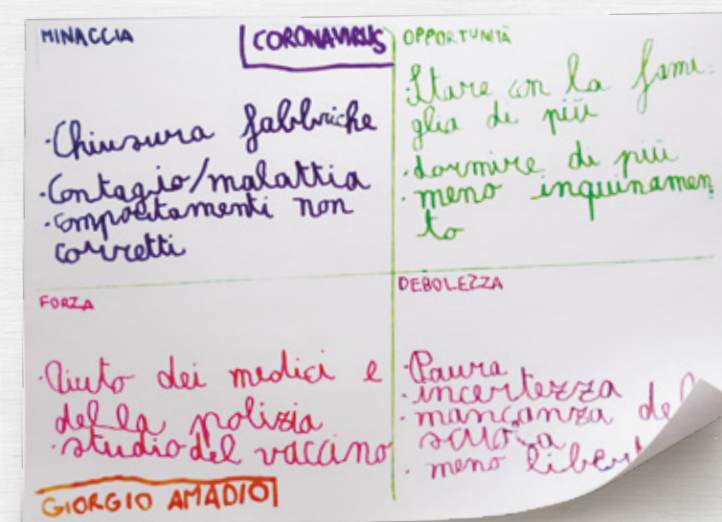
01



02

01 / 02
PIETRO MAINI
4 years old - 4 anni

03 / 04
GIORGIO AMADIO
8 years old - 8 anni



03



04

04

05



05



06



11



14

PHOTO GALLERY

Galleria fotografica ▶

05
VIOLA TODARO
9 years old - 9 anni

06
TOMMASO OFFREDI
1 years old - 1 anni

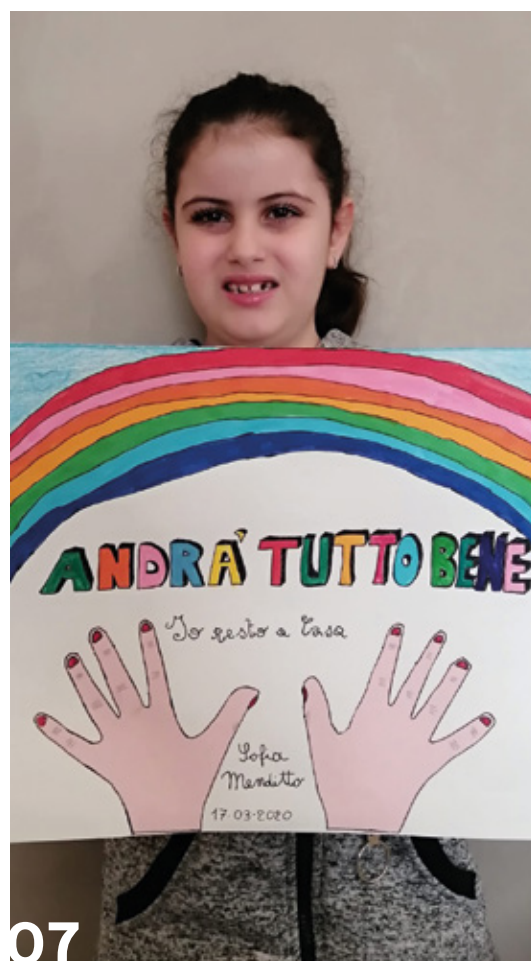
07
SOFIA MENDITTO
7 years old - 7 anni

08
LEONARDO RAGAINI
7 years old - 7 anni

09
MATTEO TOZZO
3 years old - 3 anni

10
FILIPPO ZORZI
2 years old - 2 anni

11
ARIANNA E VITTORIA FERRANTE
10 and 8 years old - 10 e 8 anni



07



08



09



10

#everythingwillbeok
#andràtuttobene



12



13



14



15

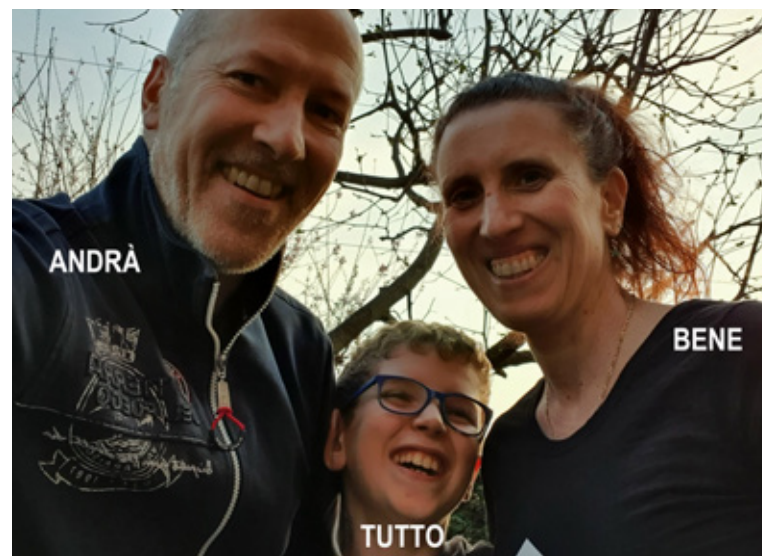
12
SERENA E MATTEO FALLATI
10 and 8 years old - 10 e 8 anni

13
ALESSIO RAULI
11 years old - 11 anni

14
LILIA BEJAOU
5 years old - 5 anni

15
ALESSIO E RICCARDO MASO
6 and 3 years old - 6 e 3 anni

BADANAI FAMILY, DAVIDE 11 YEARS OLD.
Famiglia Badanai, Davide 11 anni.



WE WERE A WINNING ANOMALY FIRST AND WE WILL BE IN THE FUTURE

Eravamo un'anomalia vincente prima, lo saremo anche dopo"



ROBERTO GALLI
CIFA colleague - *Collega CIFA*

EN Photo 1 "Now we are working from home waiting for the CIFA cushion and mask to be useful again soon to travel and restart what is now "frozen". We were a winning anomaly first and we will be in the future".

Photo 2 "Despite the particular moment that the world is experiencing, CIFA will also be there for future generations".

IT Foto 1 "Ora si lavora da casa in attesa che cuscino e mascherina CIFA per viaggiare tornino presto utili per nuove sfide e recuperare quello che ora è "congelato" dalla situazione. Eravamo un'anomalia vincente prima, lo saremo anche dopo".

Foto 2 "Nonostante il momento particolare che il mondo sta vivendo, CIFA ci sarà anche dopo e anche per le generazioni future".

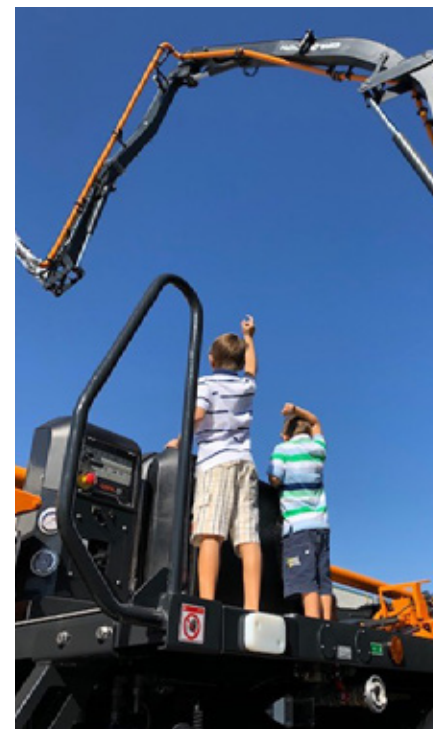
CATERINA TOSATTI,
6 years old - 6 anni.



CHLOE 6 YEARS OLD AND MIRKO BALLABIO.
Chloe 6 anni e Mirko Ballabio.



CIFA COLLEGUES STEFANO FERRI, MASSIMO MANTINEO, IVAN CORTI.
I colleghi Stefano Ferri, Massimo Mantineo, Ivan Corti.



VIDEO GALLERY

Galleria
video

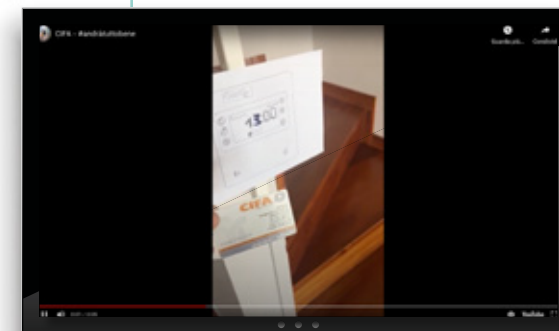


MARCO PACCAGNELLA
17 years old - 17 anni.



You can watch the
entire video here.

*È possibile vedere
l'intero video qui.*

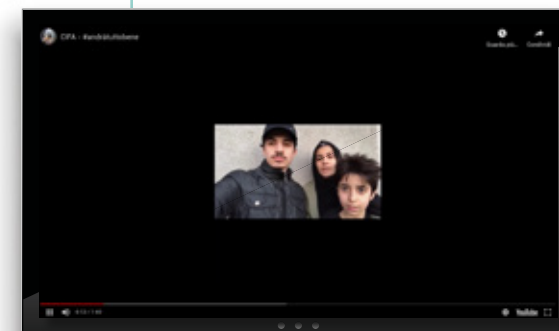


THE IT DEPARTMENT WOULD LIKE TO
PUNCH THEIR CARD.
L'ufficio IT sente la mancanza
di "timbrare il cartellino".



You can watch the
entire video here.

*È possibile vedere
l'intero video qui.*

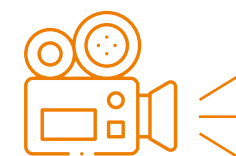


AASIHA SALEH, MUHAMMED
SALEH E ALI SALEH,
16, 21 and 12 years old -
16, 21 e 12 anni.



You can watch the
entire video here.

*È possibile vedere
l'intero video qui.*



Sales Training

Formazione alla vendita

THE LOCKDOWN FORCED EVERYONE TO STAY AT HOME, AS WE KNOW, SO WHAT BETTER OPPORTUNITY TO DEEPEN AND UPDATE PRODUCT SKILLS?

Il lockdown ha imposto a tutti di stare a casa, come sappiamo, quindi quale occasione migliore per approfondire e aggiornare le competenze di prodotto?

EN For those who offer our machines to customers, it is easy to miss some news, considering that we are constantly working to improve our commercial offer... **Driven by Innovation!**

For this reason, in times of Covid19, we have already provided **several online training sessions** dedicated to specific products and needs, depending on the needs of the country: Peru, the United States, Europe, the Middle East, North Africa and South Asia.

Thanks to these dedicated meetings, dealers and colleagues explore specific topics and can share questions and doubts. Product skills allow an **increase in commercial effectiveness** and for this the marketing team dedicated to sales training is available to the entire worldwide dealer network to organize new sessions.

IT Per chi propone le nostre macchine ai clienti è facile perdersi qualche novità, considerando che siamo incessantemente al lavoro per migliorare la nostra offerta commerciale... **Driven by Innovation!**

Per questo in tempi di Covid19 abbiamo già provveduto a svolgere diverse **sessioni formative online** dedicate a prodotti e necessità specifici, a seconda delle esigenze del paese: Perù, Stati Uniti, Europa, Medio Oriente, Nord Africa e Sud-Asia.

Grazie a questi meeting dedicati, dealer e colleghi approfondiscono temi precisi e possono condividere domande e dubbi. Le competenze di prodotto consentono un **incremento dell'efficacia commerciale** e per questo il team di marketing dedicato al sales training è a disposizione di tutta la rete mondiale di dealer per organizzare nuove sessioni.



ONE OF THE ONLINE TRAINING SESSIONS.
Un esempio di training di formazione online.



CIFA as a model for reopening

CIFA come modello per la riapertura

EN Some images of the return to the factory with masks and distancing, reports by TG Regione Lombardia and Buongiorno Regione, Rai3.

IT Alcune immagini del rientro in fabbrica con mascherine e distanziamento, servizi di TG Regione Lombardia e Buongiorno Regione, Rai3.



LA REPUBBLICA, 5 MAY 2020.
La Repubblica, 5 maggio 2020.



Overcoming the most critical period of the pandemic began with the definition and implementation of the guidelines contained in the trade union agreement (FIM-CISL and FIOM-CGIL), stipulated prior to the ministerial decrees, reported by the national press and media as an example for the safe reopening of companies.

With three shifts for entry and five for the canteen, workers resumed operations equipped with protective equipment. Office staff, on the other hand, continue to work remotely to limit their presence on the premises as much as possible. To protect workers, their access to the headquarters is subject to body temperature checks (entry is not permitted if above 37.5°). In addition, health insurance is provided in the event of Covid, including daily allowance for hospitalization and per diem for intensive care.

Il superamento del periodo più critico della pandemia è iniziato con la definizione e l'attuazione di linee guida contenute nell'accordo sindacale (FIM-CISL e FIOM-CGIL) stipulato precedentemente ai decreti ministeriali, riportato da stampa e media nazionali come esempio per la ripartenza sicura in azienda.

Con tre turni di ingresso e cinque in sala mensa, gli operai hanno ripreso a lavorare dotati dei dispositivi di protezione. Il personale degli uffici, invece, prosegue a lavorare in modalità smart working per limitare al massimo la presenza in sede. A tutela dei lavoratori, il loro accesso in sede è sottoposto al controllo della temperatura corporea (se superiore ai 37,5° non è consentito); inoltre, è prevista un'assicurazione sanitaria in caso di Covid, comprensiva di indennità giornaliera da ricovero e diaria per la terapia intensiva.



AFTER A MONTH AND A HALF OF CLOSURE, CIFA REOPENED ITS OFFICES ON MAY 4, IN ACCORDANCE WITH ITALIAN GOVERNMENT DIRECTIVES.

Dopo un mese e mezzo di chiusura, il 4 maggio CIFA ha riaperto le proprie sedi, rispettando le direttive del Governo Italiano.



SEE THE REPORTS.
Guarda i servizi.



5 MAY - MINUTE 06:00
5 maggio - minuto 06:00

BUONGIORNO REGIONE LOMBARDIA.
Buongiorno Regione Lombardia.



5 MAY - MINUTE 11:48
5 maggio - minuto 11:48

TGR REGIONE LOMBARDIA.
TGR Regione Lombardia.

12

13



DAVIDE CIPOLLA
CEO of CIFA



IT "Non è stato semplice coordinare da remoto sia l'accordo stipulato con le parti sociali sia la definizione e l'implementazione di tutte le linee guida per la sicurezza dei lavoratori, nonché comunicarlo per tempo ed eseguirne la formazione all'inizio della ripresa delle attività. Il fatto che anche testate e telegiornali abbiano citato come esempio l'esperienza di CIFA e il fatto che CIFA si sia rivelata all'altezza anche in questa situazione nuova mi riempie di orgoglio e vorrei ringraziare in particolare Raffaella Nofroni, Responsabile HR e Giovanni Piccarreta, Direttore Produzione, nonché Nicola Pirri Direttore Operations e R&D per l'ottimo lavoro di coordinamento svolto, nonché tutti i dipendenti per la risposta responsabile in questo frangente".



CIFA HAS PROVEN TO BE UP TO THE TASK EVEN IN THIS NEW SITUATION

CIFA si è rivelata all'altezza anche in questa situazione nuova

EN "It hasn't been easy to remotely coordinate the agreements made with the social partners and the definition and implementation of all the guidelines for workers' safety, or to promptly communicate the above and carry out training at the start of business reopening. The fact that newspapers and news programs also cited CIFA's experience as an example and the fact that CIFA has proven to be up to the task even in this new situation fills me with pride, and I would like to thank, in particular, Raffaella Nofroni, Head of HR and Giovanni Piccarreta, Production Manager, as well as Nicola Pirri, Director of Operations and R&D, for the excellent coordination work carried out and all the employees for their responsible response at this juncture".



RAFFAELLA NOFRONI, HEAD OF CIFA HR, INTERVIEWED BY TG REGIONE LOMBARDIA, Rai3
Raffaella Nofroni, Responsabile delle Risorse Umane di CIFA, intervistata dal TG Regione Lombardia, Rai3



SOME OF THE GUIDELINES FOR PERSONNEL AT HEADQUARTERS, DEFINED IN THE TRADE UNION AGREEMENT

Alcune delle linee guida per il personale in sede, definite nell'accordo sindacale

01

CLEANING AND DISINFECTION OF WORK ENVIRONMENTS

General disinfection prior to reopening of activities. Daily cleaning and periodic disinfection of rooms, environments, workstations and common areas.

PULIZIA E SANIFICAZIONE DEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Sanificazione generale precedente alla ripresa delle attività. Prevista la pulizia giornaliera e la sanificazione periodica dei locali, degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni.

KEEPING WORKERS INFORMED

Information leaflets and posters distributed by the Ministry of Health are affixed on the company's notice boards and in common areas.

Informative notices published on the HR portal are also sent via WhatsApp/email.

INFORMAZIONE DEI LAVORATORI

Sono appesi nelle bacheche e negli spazi comuni comunicazioni dell'azienda, depliant informativi, oltre ai poster diffusi dal Ministero della Salute.

Invio tramite WhatsApp | email delle comunicazioni informative pubblicate anche sul portale HR.

02

MEASURES AND BEHAVIOUR IN THE WORKPLACE

The following measures have been defined within the workplace throughout the period of emergency to protect the safety and health of all employees:

- Social distancing.
- Movement of personnel within the company limited to the minimum necessary.
- Supply of surgical mask to all operators, to be put on before entering the plant.
- Instructions in all bathrooms regarding correct hand cleaning.
- Sanitizers in dispensers throughout the company.
- Canteen: several shifts are provided to reduce the simultaneous presence of persons, in order to limit the simultaneous presence in the premises to 25/30 operators. The employees present in the company are given a packed lunch directly at their desk.
- Meeting rooms: face-to-face meetings are not allowed; remote connection is encouraged.
- Workstations: measures have been taken to distance workstations, including the use of protective barriers.
- Travel/work trips are limited to the bare minimum, always in compliance with the protocols provided in the Prime Ministerial Decree and the Covid-19 Ordinances.

03

MISURE E COMPORTAMENTI ALL'INTERNO DEI LUOGHI DI LAVORO

Per tutto il periodo di emergenza sono definite le seguenti misure all'interno dei luoghi di lavoro per tutelare la sicurezza e la salute di tutti i dipendenti:

- Distanziamento sociale.
- Spostamento del personale all'interno dell'azienda limitato al minimo indispensabile.
- Fornitura di mascherina chirurgica a tutti gli operatori, da indossare prima di entrare in stabilimento.
- Istruzioni in tutti i bagni sulla corretta pulizia delle mani.
- Igienizzanti in dispenser in tutta l'azienda.
- Mensa: sono previste diverse turnazioni per diminuire la presenza contemporanea delle persone, in modo da limitare a 25/30 operatori la contemporanea presenza nei locali. Agli impiegati presenti in azienda viene consegnato un pocket lunch direttamente sulla scrivania.
- Sale riunioni: non sono consentite le riunioni in presenza, si favorisce il collegamento a distanza.
- Postazioni di lavoro: sono adottate misure di distanziamento delle postazioni di lavoro, anche mediante l'utilizzo di barriere di protezione.
- Trasfertelviaggi di lavoro sono limitati allo stretto indispensabile, sempre in osservanza dei protocolli previsti dai DPCM e dalle Ordinanze emanate in tema di Covid-19.



Mr. Bertino, a Man who Made the CIFA's History

Ing. Bertino, un uomo
che ha fatto la storia di CIFA



AFTER 40 YEARS, HE DECIDED TO RETIRE.

*Dopo ben 40 anni, ha deciso di
andare in pensione.*



EN In his office there is a stone for each construction site he visited in his forty years at CIFA. It is a ritual that tells so much about Mr. Eugenio Bertino's love for his job, which started exactly forty years ago and ended on April 30th. "It's a weird feeling in a weird time" is the way he describes his early retired days.

IT Una pietra da ogni cantiere in cui è stato durante i suoi quarant'anni in CIFA. È una collezione che è sempre stata esposta nel suo ufficio, un rito che racconta tanto dell'amore che l'Ing. Eugenio Bertino prova nei confronti del suo lavoro, iniziato esattamente quarant'anni fa e conclusosi il 30 aprile scorso. "È una sensazione strana in un periodo strano", commenta per descrivere i suoi primi giorni da pensionato.

MR. BERTINO IS IMPORTANT IN CIFA BECAUSE HE HAS BEEN THERE FOR A LONG TIME AND BECAUSE OF HIS HUGE EXPERIENCE IN THE TUNNELING FIELD, HE HAS BEEN THE HEAD OF THAT DEPARTMENT SINCE 1997.

*L'Ing. Bertino è
un'istituzione in CIFA, sia
per la lunga collaborazione
sia per la vastissima
esperienza in campo del
tunnelling, diventando il
responsabile del relativo
dipartimento nel 1997.*

EN His career in the company began in 1980 with his thesis on the formworks for bridges. The relationship was so positive that the day after his graduation he was hired by CIFA. "Working at CIFA was beautiful: I was a boy and I remember that it was so exciting and full of opportunities, in constant growth. Going to the big job sites of dams and railway lines in Latin America was a real surprise: many machines and people in huge spaces."

Over the years, the success of the projects he coordinated - he wants to highlight - has never been the result of one person, has always been the result of a great teamwork, "nobody goes far if he does not have a team that can solve problems day by day"; he advises new and old colleagues "work with fun, that's how you do your best."

His colleagues say: "Time is running really fast. In all these years of travel on construction sites all over the world he has made a great contribution to creating roads, bridges, dams, railways, which will guide the new generations towards a better future. With all people he has always established a relationship of extreme collaboration, trust and respect."

Thanks Mr. Bertino for the passion you always have and spread to all of us; we embrace you in a remote way, waiting to meet again to wish you a great new life chapter.

IT Il suo percorso in azienda ebbe inizio nel 1980 con la stesura della tesi di Laurea sui casseri per ponti. Il rapporto fu talmente positivo per entrambe le parti che il giorno dopo aver conseguito la Laurea fu assunto in CIFA. "Lavorare in CIFA era bellissimo: ero un ragazzo e ricordo che era un susseguirsi continuo di stimoli e opportunità, una crescita costante. Andare sui cantieri delle grandi infrastrutture come dighe e linee ferroviarie in America Latina era una vera sorpresa: una moltitudine di macchine e persone in spazi immensi." Negli anni, il successo dei progetti che ha coordinato - vuole sottolineare - non è mai stato merito del singolo, è sempre stato frutto di un grande lavoro di squadra, "nessuno va lontano se non ha alle spalle un team che sa risolvere i problemi e affrontarli giorno per giorno"; ai nuovi e di antica data colleghi consiglia "lavorate divertendovi, è così che si dà il massimo."

I colleghi con cui ha lavorato ricordano: "Il tempo corre davvero veloce. In tutti questi anni di viaggi su cantieri in tutto il mondo ha dato un grande contributo per realizzare strade, ponti, dighe, ferrovie, che guideranno le nuove generazioni verso un futuro migliore. Con tutte le persone ha sempre instaurato un rapporto di estrema collaborazione, fiducia e rispetto."

Grazie ing. Bertino per la passione che ha sempre dimostrato e soprattutto saputo trasmettere a tutti noi; non potendolo fare dal vivo, l'abbracciamo da lontano aspettando di rivederci per augurarle un ottimo nuovo capitolo della sua vita.

EUGENIO BERTINO



EN At the end of the interview, a question was in the air: are your stones still in the office or did you bring them home? "On each stone is written the place where I collected it. I'm thinking of getting them back to what they are: stones. I think I will free them in the field near my country house, the nature will gradually make the writings disappear. "



IT Al termine di questa intervista, aleggiava una domanda nell'aria: ma le sue pietre sono ancora in ufficio o le ha portate a casa? "Su ogni pietra c'è scritto il luogo in cui l'ho raccolta. Sto pensando di farle tornare a quello che sono: pietre. Credo le libererò nel campo vicino alla mia casa di campagna, pian piano la natura farà sparire le scritte."



#Andrà tutto bene



ph: +39.02.990131
info@cifa.com



www.cifa.com

DRIVEN BY INNOVATION